

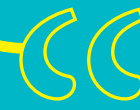


RAPPORT ANNUEL

2023 - 2024



**ENSEMBLE,**  
AGISSONS POUR  
UN TERRITOIRE PLUS  
**SOLIDAIRE !**



*Cinq années après sa création, je suis fier de voir que L'Entreprise des Possibles a permis aux entreprises, aux associations et aux acteurs institutionnels de la métropole lyonnaise d'apprendre à mieux travailler ensemble, de développer des synergies et d'obtenir des résultats tangibles.*

*Nous avons facilité et accéléré de nombreuses actions structurantes et de long terme, porteuses d'innovation sociale au profit de ceux que l'on oublie.*

*Aujourd'hui plus que jamais, il faut que la société civile s'engage. Et les entreprises avec leurs collaborateurs ont un rôle clé à jouer. Ne baissons pas la garde ! Plus que jamais, il faut s'engager.*



Alain Mérieux

**Président-Fondateur de L'Entreprise des Possibles**



*L'entreprise, au-delà de sa dimension économique, est avant tout une aventure humaine. Nous avons le pouvoir, ensemble, de transformer des vies, d'offrir à ceux qui ont perdu leur toit une nouvelle chance, un avenir plus serein. En tant que collectif, l'Entreprise des Possibles démontre chaque jour que l'engagement des entreprises peut jouer un rôle clé pour répondre à l'urgence sociale.*

*Depuis sa création, ce mouvement a permis d'aider des milliers de personnes à retrouver un toit, un emploi, une stabilité. Derrière chaque action, il y a des sourires retrouvés, des parcours redessinés. Nous sommes fiers de contribuer à cette chaîne de solidarité, et nous savons que les défis à venir sont nombreux, mais ensemble, nous pouvons les relever.*

*Je vous invite à continuer d'agir avec la même générosité et la même énergie. Chaque geste compte, et chaque engagement fait une différence.*

*Continuons à montrer qu'économie peut rimer avec humanité. Ensemble, ouvrons la voie à un avenir où la solidarité sera le socle de notre réussite collective.*

Thierry de La Tour d'Artaise

**Président de L'Entreprise des Possibles**



# ENSEMBLE, AGISSONS POUR UN TERRITOIRE PLUS SOLIDAIRE !



## — QUI SOMMES-NOUS ? P6

- Notre Raison d'Être P8
- Un positionnement unique P9
- Notre histoire P10
- En chiffres P11
- Les temps forts 2023 P12

## — NOUS FÉDÉRONS DES ENTREPRISES P14

- Les entreprises membres du collectif P16
- Les volets d'engagement possibles P17
- Le don de congés payés P18
- Les missions de bénévolat P20
- Les projets immobiliers P22
- Le mécénat financier P24

## — NOUS FINANÇONS DES PROJETS ASSOCIATIFS P16

- La précarité dans la région lyonnaise P28
- La carte des projets soutenus P30
- Projets de logement et mise à l'abri P32
- Projets de prévention, accès aux soins et éducation P36
- Projets d'accompagnement social et professionnel P38
- Projets de lutte contre la précarité alimentaire P40

## — ANNEXES P42



## Edito



Comment parler au cœur ? Comment mobiliser aujourd'hui ? Depuis la création de L'Entreprise des Possibles par Alain Mérieux, en 2019, tout a montré que l'entreprise a sa responsabilité à prendre pour agir et aider les personnes les plus fragiles de notre territoire. En cinq ans, notre collectif d'entreprises s'est affirmé comme un acteur de solidarité incontournable, qui réunit, mi-2024, près de 175 entreprises adhérentes. L'Entreprise des Possibles a poursuivi en 2023 sa dynamique de croissance et de développement pour soutenir les associations qui aident les personnes en grande précarité et sans domicile sur la métropole de Lyon.

L'Entreprise des Possibles, ce n'est pas un club de donateurs ; ce n'est pas une association. C'est un collectif d'entreprises solidaires, apporteur de solutions. Être reconnu comme « tiers de confiance » par tous les acteurs impliqués sur le territoire : les services de l'État, les financeurs, les entreprises engagées, mais aussi les associations qui travaillent sans relâche sur le terrain, cela nous oblige ! En garantissant que chaque euro donné par les entreprises et leurs collaborateurs sera utilisé à bon escient et que les projets financés auront un réel impact, L'Entreprise des Possibles rend plus accessible la philanthropie, quand le repli sur soi ou l'indifférence sont une tentation grandissante de notre époque.

Nouveau maillon essentiel entre le monde de l'entreprise et le monde associatif, L'Entreprise des Possibles est un catalyseur de générosité. Que de chemin parcouru pour que ces univers se rencontrent, se comprennent et s'entraident ! Nous parvenons aujourd'hui à rassembler tous les acteurs locaux de la lutte contre la grande précarité, à avancer ensemble et à accélérer la réalisation des projets associatifs solides et souvent innovants pour répondre encore mieux aux besoins non couverts des personnes en difficulté.

Le cap des 16 000 personnes aidées depuis la création du fonds de dotation est ainsi franchi en 2024. De ce bilan, nous pouvons tous et collectivement être fiers ! Merci à toutes nos entreprises membres, leurs collaborateurs engagés, à nos associations partenaires et aux acteurs publics pleinement investis pour une cause qui nous dépasse tous, au service du bien commun. Bienvenue à tous ceux qui choisissent ou choisiront demain d'agir à nos côtés pour venir en aide aux plus démunis de la région lyonnaise !

Étienne Piquet-Gauthier  
Directeur Général



# Qui sommes-nous

*Décloisonner, Mutualiser, Agir*



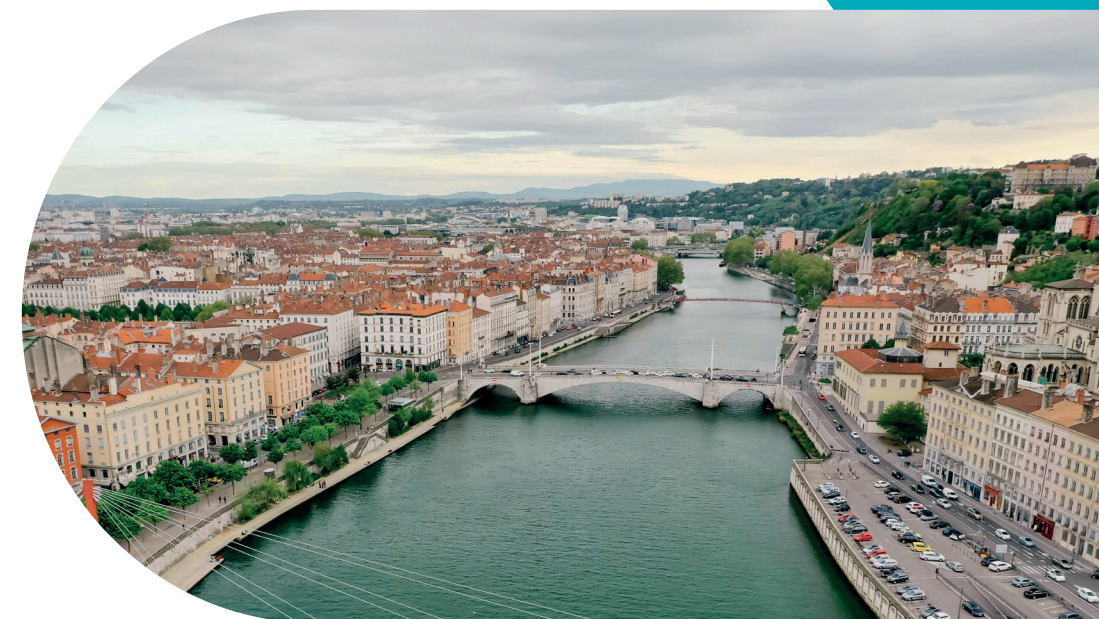


# Notre RAISON D'ÊTRE

Face à la situation inacceptable des personnes sans domicile, les entreprises de la région lyonnaise ont décidé de s'engager avec leurs collaborateurs.

L'Entreprise des Possibles, fonds de dotation créé en 2019, est un collectif d'entreprises responsables et solidaires qui accompagne les associations agissant sur le territoire, en faveur des personnes sans-abri ou en grande précarité. Il soutient des projets d'hébergement, de logement et de réinsertion.

Pour cela, L'Entreprise des Possibles collecte des fonds, mobilise des salariés, met à disposition des ressources matérielles et immobilières. Elle explore aussi des solutions innovantes et de nouvelles voies de solidarité.



## Un positionnement

**UNIQUE**

### La force d'un collectif, la puissance d'un modèle innovant

Parce qu'on ne peut rester insensible à la détresse des sans-abri et des personnes en grande difficulté, et parce que les entreprises de la région lyonnaise sont prêtes à s'engager et disposent de ressources au service de l'intérêt général, L'Entreprise des Possibles a choisi d'agir.

L'Entreprise des Possibles est un collectif d'entreprises lyonnaises qui mutualisent leurs ressources humaines, financières et immobilières pour les mettre à disposition des acteurs sur le terrain. En mobilisant toutes les énergies de la métropole lyonnaise et en créant le lien entre les mondes économiques, associatifs et institutionnels, le collectif soutient les associations sans se substituer à leur action en faveur des plus démunis.

Ce modèle inédit en France s'est développé au sein d'un écosystème lyonnais unique, rassemblant chefs d'entreprises humanistes, collaborateurs engagés, associations courageuses et acteurs publics impliqués, avec un but commun : agir pour un territoire plus solidaire.



# Notre HISTOIRE

## 2019

*Janvier*

Première présentation de L'Entreprise des Possibles par Alain Merieux à la Fête de L'Entreprise de la CPME. Le collectif se compose de 25 membres Fondateurs.

*Décembre*

Première conférence de presse annuelle. Présentation des trois premiers projets associatifs soutenus financièrement.

## 2020

*Janvier*

Isabelle Fieux est Directrice du Fonds de Dotation.

38 entreprises adhérentes.

*Mars*

Aide en urgence aux projets d'hébergement pendant la crise du Covid-19.

*Octobre*

Ouverture de la plateforme numérique proposant des missions de bénévolat aux salariés du collectif.

*Novembre*

Patrick Lepagneul est nommé Délégué Général du Fonds de dotation.

*Décembre*

54 entreprises adhérentes.

## 2021

*Avril*

76 entreprises adhérentes.

*Décembre*

Centième adhésion avec l'Institut Paul Bocuse (aujourd'hui Institut Lyfe).

## 2022

*Février*

108 entreprises adhérentes.

*Mars*

Intégrée dans la cellule de crise de la Préfecture de Lyon, L'Entreprise des Possibles participe aux actions en faveur des réfugiés Ukrainiens sur la métropole de Lyon.

*Décembre*

135 entreprises adhérentes.

## 2023

*Mai*

Le cap des 10 000 personnes aidées depuis 2019 est franchi.

*Juin*

158 entreprises adhérentes.

*Juillet*

Etienne Piquet-Gauthier est le nouveau Directeur Général.

*Décembre*

Le cap des 100 projets associatifs soutenus depuis 2019 est franchi.

## 2024

*Janvier*

Thierry de la Tour d'Artaise est le nouveau Président du Fonds de dotation. Alain Mérieux reste Président-Fondateur.

En

## CHIFFRES

16 000 

**PERSONNES AIDÉES DEPUIS LE DÉBUT**

→ DONT 2 750 MISES À L'ABRI, HÉBERGÉES OU LOGÉES



## BILAN 2019-2022

174

ENTREPRISES ADHÉRENTES AU 15 JUIN 2024

5,2 M€

REDISTRIBUÉS

47

ASSOCIATIONS PARTENAIRES

1150

MISSIONS DE BÉNÉVOLAT RÉALISÉES

+ de 125

PROJETS ASSOCIATIFS SOUTENUS

## BILAN 2023

1 330 000€

REDISTRIBUÉS AUX ASSOCIATIONS

19

PROJETS ASSOCIATIFS SOUTENUS FINANCIÈREMENT

QUI ONT PERMIS D'AIDER PRÈS DE

6 000

PERSONNES

Les

## TEMPS FORTS 2023



**19 janvier 2023**

**Réunion en ligne des référents** pour la présentation des projets associatifs qui seront soutenus financièrement au cours de l'année 2023 avec l'intervention de l'association Alynea.

**20 janvier 2023**

« **Déjeuner des Possibles** » avec des entreprises adhérentes, au Domaine de Montcelard à Tassin-La-Demi-Lune, avec l'intervention des Restos du Cœur.

**22 février 2023**

**Visite des référents à L'Archipel à Villeurbanne**, projet porté par les associations Le Mas et Les Restos du Cœur. 25 entreprises adhérentes présentes.

**10 mars 2023**

**Réunion en ligne des salariés engagés** des entreprises adhérentes, avec l'intervention du Foyer Notre-Dame des Sans-Abri sur « La Halte de Nuit », le seul centre de mise à l'abri, la nuit, de la métropole de Lyon.

**23 mars 2023**

**Rencontre des entreprises membres du collectif à L'UCLy** (Université Catholique de Lyon) avec un zoom thématique sur les femmes en situation de précarité et victimes de violences, avec l'intervention des associations VIFFIL - SOS Femmes et LAHSo.



**27 avril 2023**

**Réunion en ligne des référents** des entreprises adhérentes avec la présentation de « Territoire Zéro Chômeur », dispositif innovant en faveur de l'insertion professionnelle.

**12 mai 2023**

**Réunion en ligne des salariés engagés** des entreprises adhérentes avec la présentation des activités et besoins de la Fondation Armée du Salut.

**8 juin 2023**

**Visite découverte du site Les Grandes Voisines**, situé sur les communes de Craponne et Francheville dans l'Ouest lyonnais, et porté par les associations Le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri, la Fondation Armée du Salut et Plateau Urbain. 19 entreprises adhérentes présentes.



**20 juin 2023**

**Réunion du Conseil d'Administration** du Fonds de Dotation de L'Entreprise des Possibles.

**3 juillet 2023**

**Etienne Piquet-Gauthier est nommé Directeur Général** du Fonds de Dotation et déclare : « Je suis honoré et très heureux de ce nouveau défi qui m'est proposé : j'aurai à cœur d'inscrire mon action dans la continuité du modèle de solidarité créé en 2019. »

**7 juillet 2023**

« **Déjeuner des Possibles** » au Domaine de Montcelard avec la présentation et l'appel à bénévolat des associations le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri, la Banque Alimentaire, Les Cités d'Or et Entourage. 14 entreprises adhérentes présentes.

**14 septembre 2023**

**Visite des référents au tiers-lieu alimentaire Le Faitout** avec une dizaine d'entreprises adhérentes présentes. Déjeuner partagé sur place pour découvrir les activités des associations Singa et La Cloche.

**12 octobre 2023**

**Rencontre des entreprises adhérentes** à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat. Zoom thématique sur l'état des lieux de l'exclusion liée au logement, dans la métropole de Lyon.

**28 novembre 2023**

**Réunion du Conseil d'Administration** du Fonds de Dotation.

**7 décembre 2023**

**Conférence de presse annuelle de L'Entreprise des Possibles** à la CCI de région Auvergne-Rhône-Alpes (CCIR), en présence de Philippe Guérand, Président de la CCIR, Alain Mérieux, Président de l'Entreprise des Possibles, Thierry de La Tour d'Artaise et Etienne Piquet-Gauthier son Directeur Général. Présentation des projets sélectionnés qui seront financés en 2024.

**12 décembre 2023**

**Réunion en ligne avec les référents** des entreprises adhérentes pour présentation des projets sélectionnés qui seront financés en 2024.





# Nous fédérons des entreprises

*Rassembler, Fédérer, Mobiliser*

L'Entreprise des Possibles rassemble aujourd'hui près de 175 entreprises adhérentes de la région lyonnaise, de toutes tailles et de tous secteurs. Un seul critère pour nous rejoindre : la volonté de s'engager pour fournir des ressources complémentaires aux associations afin de mieux répondre aux besoins des personnes en grande précarité.

**La mobilisation de nos adhérents est au cœur de notre mission :**  
**pour collecter des fonds, impliquer les salariés ou pour rechercher des ressources matérielles et immobilières et les mettre à disposition des acteurs associatifs.**  
Pour animer notre collectif, L'Entreprise des Possibles organise des moments de rencontre, d'échange, de partage et de sensibilisation.



# Les entreprises

## MEMBRES DU COLLECTIF

### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES

DÉC.2019	DÉC.2020	DÉC.2021	DÉC.2022	DÉC.2023	DÉC.2024
38	55	100	135	165	174

### LISTE DES MEMBRES

- 777 Children
- ActiPrev
- ACTYS HUMANIS ✓
- ADC (Animation Développement du Réseau Cyclable)
- AERPANEL
- A-gile / VERTAGRUS
- Aglaé EVENTS ✓
- Airwance France Air
- Algoé Consultants
- Algoé Executive
- ALPHACEE / VERTAGRUS
- Alptis ✓
- Amarylice
- Amiltone ✓
- APICIL
- Arkelex \*\*
- Autocars Maisonneuve ✓
- Babolat
- Banque de France
- Banque Palatine ✓
- Banque Populaire
- bioMérieux
- Bocard
- Boehringer Ingelheim
- Boiron ✓
- Bouygues Immobilier ✓
- BREMENS AVOCATS NOTAIRES
- Bureau Veritas
- Byblos ✓
- Caisse d'Épargne
- CAP DIRIGEANT ✓
- CAPSA
- CBRE
- CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne
- CEBATEC
- Cegid ✓
- Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Rhône
- CHANON LELEU ASSOCIÉS
- Charles River Laboratories France RMS
- Charles River Laboratories
- Safety Assessment (SA)
- CIC Lyonnaise de Banque
- CLASQUIN
- Clauger
- CLS France
- CNS PUBLIC ✓
- Compass Eurest
- Congress & Meeting Solutions (CMS)
- CORUS ✓
- CPME du Rhône
- Crédit Agricole Centre Est
- Crédit Mutuel Sud-Est
- CTC Groupe \*\*
- DCB International
- Demathieu Bard Immobilier Sud-Est ✓
- DIMO Software
- Domino RH \*\*
- Dynergie
- EDF
- EKNO
- Emalec ✓
- EMBALL'ISO
- Emlyon
- ENERSHIP/VERTAGRUS
- Esker
- Evolem
- EY
- FATTON Transports
- Fauve \*\*
- Financia Business School \*\*
- FMI Groupe
- Fondation APRIL
- FRAISA
- Fromont Briens
- Gattefossé France
- Gattefossé Holding
- Gattefossé SAS
- Germain Maureau ✓
- Gestion de la Paie
- GROUPE ATLANTIC Chaleur partagée
- Groupe MAÏA ✓
- Groupe Mazaud
- Groupe THERMI-LYON (THERMI-LYON Développement)
- Groupe UITSEM ✓
- Groupe UITSEM – SMERRA ✓
- Groupe VALENTIN/Valentin
- GSF MERCURE ✓
- Happy To Meet You
- HC Resources \*\*
- Homnia Notaires ✓

- HTH – Holding Textile Hermès
- Huttopia
- Hyper U Le Pont de Beauvoisin \*\*
- IED
- Institut Lumière
- Institut Lyfe
- Institut Mérieux
- Intrum Corporate ✓
- IRIIG (École de l'Innovation & de l'Impact) \*\*
- Jours de Printemps
- June REIM
- Kanopée
- Kardol
- Kaufman & Broad
- KEM ONE
- Keolis Lyon
- Kimelfeld Conseil
- Knitiv ✓
- La Boulangerie Chez Jules
- La Vie Claire
- Lavelle Hotels
- M2care ✓
- MAPIECE
- MARK&LAW ✓
- MaxiCoffee ✓
- Mecaware
- Medac
- MEDEF Lyon Rhône
- Merck
- Mérieux Equity Partners
- Mérieux NutriSciences
- MGA Technologies
- Michelin
- MRS
- OGF ✓
- OL Fondation
- Olifrance Consulting (ex Ouest Home Immobilier)
- OneCo
- Onet
- ONLYLYON Invest ADERLY \*\*
- Orapi
- Oriol
- Oxford Biomedica (France) SAS (ex. ABL EUROPE)
- Paredes ✓
- PIERRE CASOLI FINANCES
- Plastic Omnium
- Promega
- ResMed
- Safigec ✓
- Sanofi
- SantéVet \*\*
- SC CONSEIL ✓
- SCIC Les 3 Colonnes ✓
- SEB
- Semkel \*\*
- Seqens
- setec opency (ex. planitec btp)
- SFR
- SIER Constructeur
- SIGMA Expertises Union d'Experts
- SIRAC
- SNEF
- Société Générale
- Sogelym Dixence
- Solustone
- Sopra Steria
- SOVILEC ✓
- Starterre
- Super U – Lyon 6 \*\*
- Syntagme
- TWBAGroupe \*\*
- UCLY
- UIMM
- Un Amour de Café
- UNITEX \*\*
- VDI Télécom - MyTelecom
- Veolia
- Verlingue
- VINCI FACEO FM CENTRE EST
- VINCI Facilities – Roiret Services
- Visiativ Solutions Entreprise
- VP Manufactures (Groupe Vincent Perrin)
- WHITEROCK \*\*
- XPO Holding Transport Solutions Europe
- Zentyo

✓ : adhésion 2023  
\*\* : adhésion 2024

## LES VOILETS D'ENGAGEMENT POSSIBLES

### COMMENT NOS MEMBRES S'ENGAGENT-ILS

Les entreprises peuvent apporter leur soutien de nombreuses façons, réparties en quatre volets d'engagement principaux :



Le don de congés payés



Les dons en nature et le mécénat financier



Le don de temps, par la participation à des missions de bénévolat



La mise à disposition de biens immobiliers (terrains, bâtiments, bureaux)



# Le don

## DE CONGÉS PAYÉS

### La générosité démultipliée

Les sources de financement du Fonds de Dotation reposent majoritairement sur la collecte, auprès des collaborateurs du collectif, de jours de congés payés qu'ils donnent et qui sont abondés par leur entreprise : un levier de solidarité puissant et fédérateur grâce à son effet démultiplicateur.

L'année du collectif est ainsi rythmée par les campagnes de don de jours de congés payés, et par d'autres formes de collaboration et de soutien apportées par les entreprises adhérentes. Celles-ci désignent un référent en interne qui est l'interlocuteur privilégié pour relayer toute communication utile au déploiement de la démarche au sein de chaque entreprise.

### EN CHIFFRES

Les dons de congés payés représentent **plus de 50 % du montant total de la redistribution** (en 2023)

2 échéances annuelles au sein des entreprises adhérentes pour l'abandon des jours de congés payés non utilisés : les 31 mai et 31 décembre

Plus de **70 entreprises concernées** par le don de congés payés

Montant de la collecte de dons de congés payés en 2023 : **plus de 665 000 euros redistribués aux associations**



### La parole à

**Sophie Lechevalier**

Responsable des Relations Entreprises  
Membre de l'équipe depuis novembre 2023

**“Une offre et des services sur-mesure pour répondre aux souhaits d'engagement de chaque entreprise.**

*Nos entreprises membres ont des profils très variés : TPE-PME, ETI et grands groupes, représentant des secteurs d'activité divers (santé, conseil, industrie, commerce, transport, etc.). Cependant, tous nos interlocuteurs sont touchés par la grande cause solidaire que nous soutenons et séduits par la dynamique d'engagement, les outils et la méthode que nous proposons. Le premier pas pour nous rejoindre tient d'abord à une conviction forte de la part du dirigeant. Le processus d'intégration est alors ensuite très simple et fluide.*

*La force de l'équipe réside dans sa capacité à répondre de manière adaptée aux souhaits et aux possibilités de chaque membre. Nous avons la chance de proposer à chaque entreprise du collectif plusieurs leviers qui peuvent être activés ensemble ou séparément :*

*don de congés payés, mécénat financier, mécénat de compétences, dons en nature, missions de bénévolat ou projets immobiliers.*

*Notre défi aujourd'hui est de favoriser l'engagement durable des entreprises dans le collectif. Cela passe notamment par la mobilisation conjointe des dirigeants et de leurs collaborateurs, ainsi que par le relais d'ambassadeurs internes, aux côtés de nos référents pour déployer nos messages au sein de chaque entreprise.*

*Après cinq ans d'existence, nous continuons à innover pour sans cesse répondre aux attentes de nos adhérents. Nous organisons des réunions sur mesure, proposons une large boîte à outils de communication, offrons des conseils pour le déploiement, réalisons des visites sur site et présentons nos actions concrètes aux salariés engagés.*

*En maintenant la proximité de la relation actuelle avec nos entreprises membres, nous souhaitons également continuer à mobiliser davantage d'entreprises et de salariés sur notre territoire et ainsi faire grandir notre collectif d'entreprises engagées et solidaires encore et encore !”*

## TÉMOIGNAGES



**Christophe André**

directeur RSE, Sanofi Lyon **sanofi**

**“Le don de congés payés permet un engagement concret, simple et direct.**

*Les campagnes de don de congés fédèrent l'ensemble des collaborateurs de nos quatre sites Sanofi situés dans la région lyonnaise, autour d'une action de solidarité pour les plus vulnérables, en cohérence avec nos valeurs et notre politique RSE. Le don de congés payés permet un engagement concret, simple et direct.*

*Pour mobiliser nos collaborateurs, nous les informons régulièrement des réalisations de L'Entreprise des Possibles. Nous avons choisi de lever l'anonymat du don de jours (sauf demande contraire du collaborateur), ce qui nous aide aujourd'hui pour communiquer directement avec les donateurs. Nous optons pour une communication multicanale : via le réseau des ambassadeurs et des assistantes, par l'utilisation des communautés internes existantes, ou des présentations lors des réunions de département...*

*L'Entreprise des Possibles est le maillon idéal pour relier le monde de l'entreprise et le monde associatif. Son bilan parle de lui-même ! De très beaux projets d'associations ont été soutenus, comme celui du site de La Halte des Femmes géré par ALYNEA à Villeurbanne. Nous sommes très fiers de contribuer à ces actions qui ont un impact de proximité sur le territoire.”*

**Constance Monier**

responsable mécénat et RSE, Thermi-Lyon Développement **THERMI-LYON**

**“Nous ne pouvons rester insensibles à la détresse des personnes qui vivent à la rue.**

*La situation actuelle est inacceptable et préoccupante avec le nombre de sans-abri qui progresse de manière exponentielle, notamment des femmes avec enfants. Nous ne pouvons rester insensibles à la détresse des personnes qui vivent à la rue. Donner un peu de son temps de loisirs, via le don de congés, est une forme de solidarité collective pour financer des projets concrets de lutte contre la précarité.*

*En 2024, 5 personnes de Thermi-Lyon Développement ont donné 9 jours de congés payés, d'une valeur monétaire de 2 600 euros. La sensibilisation de nos salariés au service de la cause du sans-abrisme porte ses fruits d'année en année !”*

*La plateforme de L'Entreprise des Possibles est aussi une innovation majeure qui permet de mettre en relation les salariés avec le tissu associatif.*

*Nous soutenons sans réserve l'équipe de L'Entreprise des Possibles qui est remarquable et totalement dévouée. Les actions qu'elle soutient aident à faire connaître auprès des entreprises cette urgence sociale : aider les invisibles dans la rue et mettre à leur disposition les ressources dont ils ont besoin pour pouvoir entamer leur chemin de réinsertion.”*

### ILS ONT FRANCHI LE PAS !

*“En tant que parents, nous avons été très touchés par la cause des femmes avec enfants à la rue.”*

**Constance Monier, Thermi-Lyon**

*“Je n'avais auparavant pas conscience des besoins et surtout des chiffres alarmants concernant la population en grande précarité sur la métropole de Lyon. Le constat est saisissant notamment s'agissant des femmes.”*

**Mélanie Izabel, DIMO Software**

**Mélanie Izabel**

assistante RH et référente de L'Entreprise des Possibles, DIMO Software



**“L'abondement des dons est un facteur encourageant pour les salariés.**

*Dans une société de plus en plus tournée vers l'individualisme, il semble primordial de revenir à l'essentiel : le vivre ensemble, l'entraide, se défaire de ses a priori... Il était tout naturel pour moi en tant que référente chez DIMO Software de participer, à mon humble mesure, à cette collecte de dons et de pouvoir contribuer à porter les valeurs de ce collectif.*

*Le don de congés payés est capital pour financer tous les projets associatifs. Et la politique d'abondement de la part de la direction des entreprises est un facteur encourageant pour que nous prenions tous conscience de l'urgence de notre mobilisation.*

*La visite du site “Les Grandes Voisines” à Francheville nous a permis de nous rendre compte de l'énorme travail accompli par les équipes des associations. Le dévouement, la créativité et l'énergie des travailleurs sociaux méritent d'être récompensés. Ce tiers-lieu est vraiment à l'image de ce vers quoi devrait tendre notre société : c'est une grande leçon d'humilité.”*



# Les missions DE BÉNÉVOLAT

## Les missions de bénévolat : un engagement 100 % humain

Journée peinture au centre d'hébergement et de réinsertion sociale de la Fondation Armée du Salut, tri de jouets pour le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri, préparation de palettes avec la Banque Alimentaire du Rhône, soutien aux démarches administratives ou appui à la recherche d'emploi... En 2023, L'Entreprise des Possibles a permis la réalisation, par des salariés du collectif, de 400 missions de bénévolat individuelles ou en équipe.

Si le don de congés payés et le mécénat financier demeurent les indispensables leviers de financement des projets pour les personnes sans domicile, cette forme d'engagement attire de plus en plus de collaborateurs, seuls ou en équipe, car elle donne tout son sens à la rencontre et au collectif.

Environ 130 offres sont accessibles en quelques clics sur la plateforme numérique de L'Entreprise des Possibles, réservée aux collaborateurs des entreprises adhérentes.



La parole à  
Camille Laubé

Responsable Engagement des collaborateurs  
Membre de l'équipe depuis décembre 2019

**“Depuis 5 ans, une envie de s'engager de plus en plus forte de la part des entreprises et des collaborateurs.**

*Ma mission est d'engager les collaborateurs du collectif, via l'accompagnement individuel et collectif des entreprises. Dans chaque entreprise, nous avons des référents que nous mobilisons en priorité. Plusieurs outils, et en premier lieu notre plateforme pour l'engagement bénévole, permettent ensuite d'atteindre directement le collaborateur. Je m'assure du bon fonctionnement de la plateforme et coordonne l'organisation des missions de bénévolat qui doivent avant tout répondre aux besoins de nos associations partenaires.*

*S'agissant de l'animation de notre collectif, nous organisons plusieurs événements comme les rencontres des entreprises, avec l'intervention d'un expert sur une thématique sociale. Lors de ces rencontres, on “fait collectif”, en sensibilisant sur la cause qui nous réunit et pour développer l'engagement. Nous proposons aussi des visites des sites associatifs que nous soutenons, afin de rendre concret l'engagement et de permettre un échange avec les associations. En 2023, nous en avons organisé trois avec les représentants de 15 à 25 entreprises.*

*Un autre rendez-vous est très apprécié : les Déjeuners des Possibles accessibles à tous les salariés inscrits sur la plateforme. Nous les invitons à rencontrer plusieurs associations partenaires qui proposent des missions de bénévolat. Ils échangent autour d'un repas préparé par un traiteur solidaire.*

*En 5 ans, j'ai pu observer une envie de s'engager de plus en plus forte de la part des entreprises et des collaborateurs. Cela donne beaucoup d'espoir de voir que les acteurs économiques se mobilisent pour des causes sociales.”*

## TÉMOIGNAGES

Sébastien Mendes  
chargé de communication  
interne et RSE, Gattefossé 

Laurent Schubnel  
responsable RSE groupe, Gattefossé

**“L'Entreprise des Possibles est un incroyable vecteur de motivation pour engager les entreprises.**

*Chez Gattefossé, nous encourageons le réservoir des femmes et des hommes de notre groupe à s'investir sur des projets de mécénat de solidarité, au service du bien commun. C'est parce que L'Entreprise des Possibles agit localement, sur la région lyonnaise, que nous avons décidé de rejoindre le collectif.*

*En complément du don de congés, nous avons mis en place dans le cadre de notre démarche responsable, des “journées de bénévolat en équipe”, qui ont suscité un véritable engouement en interne. En 2023, sept équipes de notre site de Saint-Priest ont pu participer à des missions de bénévolat sur la métropole lyonnaise, réunissant au total 63 collaborateurs participants ! Ces missions permettent avant tout de vivre une belle expérience humaine. Elles sont aussi un vecteur de cohésion interne qui renforce les équipes, tout en favorisant l'ancrage local de Gattefossé.*

*L'Entreprise des Possibles est un formidable outil pour réconcilier deux mondes, les faire se rencontrer, se comprendre. C'est un incroyable vecteur de motivation, pour engager les entreprises, les guider dans leurs actions RSE et les accompagner sur l'engagement de leurs collaborateurs.”*

## ILS ONT FRANCHI LE PAS !

**“N'ayez pas peur de vous engager, vous ne serez pas déçus !**

*Pendant un an, tous les mercredis soir, j'ai participé à la mission “Les Camions du Cœur” à Villeurbanne. J'étais au plus près des bénéficiaires et y ai fait de très belles rencontres. L'Entreprise des Possibles permet de faire découvrir aux personnes travaillant en entreprise les différentes associations et c'est une grande chance !”*

Michael Rosat, salarié, bioMérieux

## LE BÉNÉVOLAT EN CHIFFRES

**70 entreprises membres** qui encouragent le bénévolat

Environ **400 missions réalisées** en 2023

Dont **150 personnes** pour des missions en équipe

**1 300 salariés inscrits** sur la plateforme dédiée

Près de **130 offres de missions de bénévolat** proposées en permanence par les associations partenaires

## FOCUS



### La plateforme : un outil au service de l'engagement

Depuis 2020, la plateforme numérique de L'Entreprise des Possibles recense les offres de bénévolat, ponctuelles ou régulières proposées par les associations partenaires (cf. liste page 46). Le collaborateur peut sélectionner la mission qui l'intéresse selon sa localisation, sa thématique, sa durée ou le nom de l'association qui la propose.

**Pour l'entreprise**, cet outil formalise le cadre de la mission et offre une traçabilité des actions d'engagement de ses collaborateurs.

**Pour le salarié**, la plateforme sécurise son cadre d'intervention, en formalisant le don de temps via une lettre de mission tripartite et une attestation de temps passé. Une évaluation de fin de mission est réalisée.

Pour les associations partenaires, ce site est une vitrine pour faire connaître leurs besoins et recruter des bénévoles !

La plateforme est réservée aux collaborateurs des entreprises membres du collectif qui se sont inscrits sur l'outil. Elle est accessible via l'onglet « espace membres » en page d'accueil du site internet :

[lentreprisepossibles.org](http://lentreprisepossibles.org)

# Les projets

## IMMOBILIERS

### Saisir les opportunités pour des mises à disposition temporaires

La mutualisation des ressources immobilières disponibles en entreprise est un autre pilier de l'action de L'Entreprise des Possibles. L'objectif principal de ces mises à disposition ? Mettre à l'abri des personnes dans un contexte de pénurie de logements.

En participant au volet immobilier, les entreprises de la métropole lyonnaise ont le pouvoir d'aider le collectif à répondre à une demande croissante d'hébergements temporaires destinés aux personnes sans-abri.

Les sociétés qui disposent de terrains, de bureaux, locaux (commerciaux ou d'activités), de bâtiments industriels ou d'entrepôts vacants ou temporairement disponibles, et celles qui mènent des opérations immobilières en attente de déploiement, de réhabilitation ou de restructuration peuvent confier leurs biens immobiliers à L'Entreprise des Possibles pour que des associations puissent les utiliser sur des projets d'accueil temporaire. Une démarche simple et encadrée.

De ce fait, L'Entreprise des Possibles se positionne une fois encore comme l'indispensable tiers de confiance entre les entreprises propriétaires et les associations référencées, avec l'aide de tous les partenaires du secteur immobilier (bailleurs sociaux, promoteurs, propriétaires privés ou publics...).



### La parole à Isabelle Fieux

Responsable du développement des projets immobiliers  
Membre de l'équipe depuis avril 2019

**"L'Entreprise des Possibles entre dans une nouvelle ère, celle de l'ancrage et du développement."**

*La confiance avec nos interlocuteurs s'est établie au fil des années, ce qui a permis d'ouvrir ensemble de nouveaux "possibles", au bénéfice des plus démunis. Nous sommes devenus un tiers de confiance capable d'instaurer le dialogue entre les acteurs de tous bords sur le territoire de la métropole, en faisant preuve de transparence, de sens du service et de réactivité.*

*Aujourd'hui, L'Entreprise des Possibles entre dans une nouvelle ère, celle de l'ancrage et du développement. Les projets que nous soutenons doivent être durables car la lutte contre la grande précarité n'est malheureusement pas prête de s'amoinrir...*

*Sur le volet immobilier, nous avons avancé selon les opportunités et avec l'enthousiasme de savoir qu'il y avait beaucoup de mètres carrés vacants ! Fin 2023, nous comptons près de 30 opérations réalisées au total : un bilan honorable depuis 2019 mais loin de mettre à l'abri tous ceux qui en ont besoin.*

*Dans chacune de ces opérations immobilières, les publics bénéficiaires sont toujours accompagnés par une association. Notre travail est de bâtir « des ponts » entre le propriétaire et l'association. Ensemble, nous rendons habitable le site retenu. La durée de mise à disposition varie de 5 à 24 mois et connaît souvent des prolongations. L'Entreprise des Possibles se porte garante de la date de sortie du site et de l'état dans lequel souhaite le retrouver le propriétaire.*

*C'est ainsi que cinq nouveaux sites ont été ouverts en 2023.*

*Aujourd'hui, notre mission se poursuit pour aller explorer d'autres opportunités et pour imaginer, avec d'autres acteurs, de nouvelles solutions de mise à l'abri, les plus durables possibles."*

## CHIFFRES CLÉS

**15 familles** en grande précarité accueillies dans le Village Mobile Nexans 2 composé de 20 modulaires sur un site mis à disposition par Bouygues Immobilier. (Soutien de L'Entreprise des Possibles : 50 000 euros.)

**20 jeunes de 16 à 30 ans**, en situation de décrochage scolaire et d'isolement social, en grande précarité ou sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance, accompagnés par les Apprentis d'Auteuil dans Les Parages, dispositif de logements transitoires. (Soutien de L'Entreprise des Possibles : 40 000 euros, mise à disposition d'appartements et mise en lien avec une fondation jouant un rôle de bailleur social.)

**50 personnes sans-abri**, en priorité des femmes avec enfants, accueillies par périodes de deux semaines renouvelables dans la « Maison Passerelle » Beauvisage à Vénissieux, mise à disposition pour 12 mois par Créa-Dôme et gérée par l'association L'Ouvre Porte. (Soutien de L'Entreprise des Possibles : 10 000 euros.)

**2 familles** hébergées dans une maison mise à disposition par le groupe Lamotte pour 10 mois à Craponne.

**70 personnes** (mères isolées avec leurs enfants, sans domicile et femmes victimes de violences accompagnées en partenariat avec les associations VIFFIL et Lahso) accueillies à La Croisée, immeuble réhabilité de 1 600 m<sup>2</sup>, appartenant à Acolea. (Soutien de L'Entreprise des Possibles : 150 000 euros.) Les travaux sont annoncés pour un démarrage au printemps 2025.

### EN SAVOIR +

Toutes ces initiatives sont rendues possibles grâce à l'écoute et l'engagement des services de l'État et l'appui de la Métropole de Lyon et des communes environnantes qui accueillent sur leur périmètre ces projets immobiliers.

## ILS ONT FRANCHI LE PAS !

**"Avant la démolition, proposer une maison passerelle à une association."**

*Nous avons un projet immobilier sur un terrain abritant une maison individuelle avec un début des travaux prévu début 2025. Au lieu de démolir tout de suite la maison, nous avons voulu en faire profiter une structure associative. L'Entreprise des Possibles a su rapidement cibler l'association susceptible d'exploiter le bien à bon escient."*

**Olga Deville, responsable financier chez Créa-Dôme, qui a mis à disposition une Maison Passerelle pour 12 mois, à Vénissieux.**

## TÉMOIGNAGES

**Marine Tocco**

responsable du Pôle Justice et Cohésion Sociale, association Les Foyers Matter



**"L'Entreprise des Possibles a une expertise fine des besoins des associations."**

*L'Entreprise des Possibles nous a proposé un partenariat avec Nexity pour bénéficier de la mise à disposition de deux maisons d'habitation, libres jusqu'en 2028. Cela nous permettra, fin 2024, d'y créer 8 places pour des jeunes majeurs isolés et étrangers, jusqu'à la régularisation de leur situation administrative et l'accès au droit commun. L'Entreprise des Possibles s'est chargée des devis et des paiements des travaux de mise aux normes et de suivre l'avancée du projet dans son ensemble. Les petits travaux des maisons restant à notre charge seront effectués avec les bénévoles et les jeunes accueillis.*

*L'Entreprise des Possibles a une expertise fine sur la métropole de Lyon, des besoins des associations en matière de logement et donc des personnes accueillies. Cette vision globale permet d'avoir des mises en lien très justes et cohérentes.*

*Pour Les Foyers Matter, L'Entreprise des Possibles n'est pas qu'un collectif d'entreprises, ou un financeur : c'est un partenaire puissant sur lequel on peut compter, guidé par des valeurs humaines. Un grand merci pour ce soutien fidèle ! "*



# Le mécénat financier

## EN NATURE OU DE COMPÉTENCES



Le « cœur du réacteur » du modèle innovant de L'Entreprise des Possibles reste le don de congés payés consenti par les salariés des entreprises membres, avec plus de 70 structures déjà engagées dans cette démarche. Plus de 3 millions d'euros ont ainsi été récoltés en 5 ans grâce à l'abondement et à son effet démultiplicateur.

En complément, le mécénat financier, les dons en nature et le mécénat de compétences permettent de développer plus rapidement les actions de terrain.

## Trois questions à ...

Étienne Piquet-Gauthier



### L'Entreprise des Possibles accepte-t-elle les dons de mécénat financier « classique » ?

Oui, le mécénat en numéraire est un autre moyen concret pour les entreprises membres du collectif de soutenir nos actions solidaires, que ce soit en complément ou en remplacement des collectes de dons de congés payés.

En 2023, le mécénat financier a dépassé les 400 000 euros, et il s'élevait à 800 000 euros en 2022, année de l'accueil des familles ukrainiennes. Pour les entreprises donatrices, c'est un moyen efficace de contribuer, ouvrant droit à une réduction d'impôt et pouvant être orienté vers un projet associatif spécifique, en cohérence avec le projet d'entreprise de l'adhérent. Le mécénat financier permet ainsi aux entreprises d'incarner localement une politique de philanthropie sur notre territoire.

### Qu'est-ce que le mécénat financier permet au Fonds de Dotation ?

Grâce aux dons financiers, L'Entreprise des Possibles est plus agile et réactive au service du bien commun. Ce volet d'engagement agit comme un accélérateur pour le démarrage de projets ou l'ouverture en urgence de centres d'accueil pour les personnes sans-abri. Par exemple, il permet de réaliser rapidement des travaux d'aménagement et de sécurisation d'un bien immobilier mis à disposition d'une association. L'effet multiplicateur est visible : en additionnant plusieurs dons financiers, nous parvenons à réaliser de grands projets !

### Parlez-nous des autres formes de mécénat possibles.

Depuis plusieurs années, l'équipe du Fonds de Dotation a coordonné des opérations solidaires en faisant le lien entre les entreprises adhérentes et les besoins des associations. Citons d'abord les mises en relation pour l'équipement des sites : des chaudières, des produits d'entretien, du mobilier ou de l'électroménager ont été fournis par des entreprises membres de notre collectif, permettant d'aménager des lieux de vie associatifs pour des personnes sans-abri.

En parallèle, nous avons organisé en 2023 deux grandes collectes auprès des collaborateurs du collectif. Résultat : plus de 500 boîtes de Noël solidaires ont été assemblées et offertes à des bénéficiaires grâce à la mobilisation d'une quinzaine d'entreprises. Pour la rentrée des classes, une trentaine d'entreprises du collectif ont donné plus de 150 cartons de fournitures scolaires au profit des associations que nous accompagnons.

Enfin, certaines entreprises nous proposent l'aide précieuse d'un salarié (en temps partiel ou à temps plein), pour une durée déterminée, dans le cadre d'un mécénat de compétences : un autre volet d'engagement très fort de la part de nos adhérents !





# Nous finançons des projets associatifs

*Soutenir, Financer, Accompagner*

Chaque année, une vingtaine de projets reçoivent un financement de L'Entreprise des Possibles.

Sur l'année 2023, 19 projets portés par 17 associations ont été soutenus avec toujours comme priorité l'hébergement et l'accompagnement des femmes isolées (avec ou sans enfant) et les jeunes en grande difficulté.

**Le cap des 16 000 personnes aidées depuis la création du Fonds de Dotation en 2019 sera ainsi dépassé en 2024.**



# La précarité

## DANS LA RÉGION LYONNAISE

### État des lieux

#### CHIFFRES CLÉS

**25 000 personnes sans logement dans la Métropole en 2023 :**  
+20 % depuis 2019

**3 000 personnes sans-abri** vivant à la rue ou en hébergement d'urgence

**12 000 personnes sans logement** (en site d'hébergement, en logement d'insertion, ou en situation d'asile...)

**10 000 personnes en habitat précaire** (squats, bidonvilles, chez des tiers...)

**De nouveaux profils** depuis le milieu des années 2010 :

40 % des personnes à la rue sont **des femmes**

Un quart des personnes sans-abri est passé par **l'Aide Sociale à l'Enfance**

40 % des appels au 115 (Samu Social) concernent des **familles avec enfants**

#### Évolutions

De nombreuses personnes avec **un long parcours d'errance**, qui évoluent dans un « système d'habitat précaire »

Une augmentation des situations préoccupantes sans solution : **+ 39 %**

La progression du nombre de **demandes d'asile**

### La coordination avec les acteurs institutionnels

Un grand nombre d'initiatives associatives soutenues par L'Entreprise des Possibles sont rendues possibles grâce à l'engagement des services de l'État, notamment de la Direction départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS 69) et à l'appui des services et des élus de la Métropole de Lyon, tout comme ceux des communes d'accueil des projets associatifs, principalement Lyon et Villeurbanne.

L'équipe de L'Entreprise des Possibles travaille en **étroite collaboration avec ces acteurs publics sur le co-financement des projets, la mutualisation des moyens et la mise en œuvre des opérations.**



### Deux publics prioritaires, quatre thématiques

#### Les publics prioritaires

Face à l'ampleur des besoins sur le territoire, L'Entreprise des Possibles a choisi depuis 2019 de soutenir financièrement en priorité des projets associatifs visant à accueillir :

- \_ Des femmes seules avec ou sans enfants
- \_ Des jeunes issus de l'Aide Sociale à l'Enfance ou hors dispositifs

D'autres projets apportent des solutions à des publics différents, en situation de marginalité ou de grande précarité (hommes seuls, familles...), qui s'inscrivent difficilement dans un parcours d'insertion.

#### Les quatre thématiques

Le sujet central des actions soutenues par le collectif en 2023 **reste le logement et l'hébergement.**

En complément, les projets visant à favoriser la sortie de la grande précarité et la réinsertion dans la société des personnes sont également encouragés.

En synthèse, voici les quatre grandes thématiques privilégiées en 2023 :

- \_ Logement, hébergement et mise à l'abri
- \_ Prévention, accès aux soins, éducation
- \_ Accompagnement social et professionnel
- \_ Lutte contre la précarité alimentaire



#### La méthode de sélection des projets financés

Le processus annuel d'attribution de soutiens financiers est le suivant :

- 1 \_ Appel à projets communiqué aux associations partenaires au printemps.
- 2 \_ Réception et analyse des dossiers par le Comité de Projets du Fonds de Dotation.
- 3 \_ Sélection des projets éligibles selon les critères suivants :
  - \_ Priorité aux projets d'hébergement et de logement
  - \_ Visant les publics prioritaires
  - \_ Projets structurants à caractère pérenne si possible et examen de l'efficacité
  - \_ Caractère innovant du projet et répondant à des besoins non couverts
  - \_ Projets portés par plusieurs acteurs associatifs
  - \_ Caractère déterminant ou déclencheur de l'aide financière pour le démarrage ou la réalisation à court terme du projet
  - \_ Réponse aux enjeux actuels du sans-abrisme : mise à l'abri, mise en place de lieux sécurisants (accueils de jour), équilibre géographique des localisations sur le territoire de la métropole de Lyon
  - \_ Attribution à des associations d'intérêt général, et solides dans leur organisation comme dans leur gestion
- 4 \_ Approbation par le Conseil d'Administration du Fonds de Dotation.

\*Source : Rapport annuel de L'Observatoire Du Sans-abrisme « le sans-abrisme et l'exclusion liée au logement en 2022.



# La carte

## DES PROJETS SOUTENUS DANS LA MÉTROPOLE LYONNAISE



### 19 PROJETS ASSOCIATIFS soutenus en 2023

#### 9 PROJETS DE LOGEMENT ET MISE À L'ABRI

##### POUR LES FEMMES (avec et sans enfants)

- 1 La Croisée Acolea **Lyon 4°**
- 2 Magena Le Mas **Bron**
- 3 La Maison Passerelle L'Ouvre Porte **Métropole de Lyon**

##### POUR LES JEUNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

- 4 Les Parages Apprentis d'Auteuil **Métropole de Lyon**
- 5 Résidence Francia La Soie Aralis **Villeurbanne**

##### POUR TOUS PUBLICS (couples, familles, jeunes, hommes seuls...)

- 6 Zone Libre Alynea **Villeurbanne**
- 7 Le refuge des aînés Alynea **Villeurbanne**
- 8 Centre Gabriel Rosset Le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri **Lyon 7°**
- 9 Village mobile Nexans 2 Habitat et Humanisme **Lyon 7°**

#### 4 PROJETS PRÉVENTION, ACCÈS AUX SOINS, ÉDUCATION

##### POUR LES FEMMES ET LES ENFANTS

- 10 Aile VIFFIL **Villeurbanne**
- 11 La Maison « au Tambour ! » Au Tambour **Lyon**

##### POUR LES JEUNES

- 12 Les Jongleries Armée du Salut **Métropole de Lyon**

##### POUR TOUS PUBLICS (couples, familles, jeunes, hommes seuls...)

- 13 Vroom Shower Ummanitaire Itinérant sur la **Métropole de Lyon**

#### 4 PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

##### POUR TOUS PUBLICS

- 14 Baklaava Alynea **Villeurbanne**
- 15 LinkedOut Entourage **Métropole de Lyon**
- 16 Centre de formation de l'Hôtel Moderne Habitat & Humanisme **Lyon 2°**

##### POUR LES JEUNES

- 17 Connect' Jeunes Fondation AJD **Métropole de Lyon**

#### 2 PROJETS DE LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ ALIMENTAIRE

##### POUR TOUS PUBLICS

- 18 L'Archipel Les Restos du Cœur et la Cloche **Villeurbanne**
- 19 Le Faitout Singa **La Mulatière Oullins**

### 21 PROJETS ASSOCIATIFS soutenus en 2024

#### PROJETS LOGEMENT – HÉBERGEMENT

##### FEMMES

- 1 La Maison d'accueil DECOMBEROUSSE, HABITAT & HUMANISME RHÔNE **Villeurbanne**
- 2 Des Fermes et des femmes, TERRE DE MILPA **Saint-Didier au Mont d'Or**
- 3 Les Maisons Passerelle (2 projets), L'OUVRE PORTE **Lyon 8°**

##### JEUNES

- 4 « Plan A » – ALYNEA **Lyon 8°**
- 5 Escale solidaire Grange Blanche et logements, HABITAT & HUMANISME RHÔNE **Lyon 8°**
- 6 Un Toit, chez Soi (2 projets) – FOYERS MATTER COMPAGNONS B TISSEURS **Métropole de Lyon**

##### TOUS PUBLICS

- 7 Remorquage – ARMÉE DU SALUT **Bron**
- 8 Pension de famille La Bouée Ste Bernadette HABITAT & HUMANISME Rhône **Francheville**
- 9 Pension de famille Vernaison HABITAT & HUMANISME RHÔNE **Vernaison**
- 10 Résidence sociale Le Clos Vallès HABITAT & HUMANISME RHÔNE **Villeurbanne**
- 11 De l'accueil citoyen au logement durable J'ACCUEILLE **Villeurbanne**
- 12 De l'accès au logement à l'équipement, BANQUE SOLIDAIRE DE L'ÉQUIPEMENT **Métropole de Lyon**

#### PROJETS PRÉVENTION/SOIN/ÉDUCATION

##### FEMMES

- 13 La Maison des femmes – FONDATION DES HCL **Lyon 8°**

##### JEUNES

- 14 Aire de jeux inclusive Grandes Voisines – LE FOYER NOTRE-DAME DES SANS-ABRI **Francheville**

##### TOUS PUBLICS - (couples, familles, jeunes, hommes seuls)

- 15 La maison de Vaise-BASILIADE **Lyon 9°**
- 16 Paw'sitive Job, pension canine solidaire – SOLIVET **Vénissieux**
- 17 Le Balajo – transformation de l'accueil de jour LE MAS **Lyon 2°**

#### PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

##### TOUS PUBLICS - (couples, familles, jeunes, hommes seuls)

- 18 PERLE – LE FOYER NOTRE-DAME DES SANS-ABRI **Métropole de Lyon**
- 19 Sans abri et pouvoir d'agir – LA CLOCHE **Lyon et Villeurbanne**
- 20 Villa Urbana – WEAVERS **Villeurbanne**

#### PROJETS POUR LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ ALIMENTAIRE

##### TOUS PUBLICS - (couples, familles, jeunes, hommes seuls)

- 21 Le Pôle alimentaire – LA BANQUE ALIMENTAIRE **Décines**



# Co-construire

## AVEC LES ASSOCIATIONS ET AMPLIFIER LES ACTIONS

D'un centre d'hébergement pour femmes victimes de violences au Refuge des Aînés, d'une Maison Passerelle à Vénissieux à l'expérimentation de Zone Libre et ses chalets individuels gérés par l'association Alynea, chacun des projets soutenus apporte une réponse structurante et spécifique à des besoins non couverts sur le territoire.

Aider sans se substituer reste le fil rouge de l'action de L'Entreprise des Possibles.

### FOCUS



#### Centre Gabriel Rosset : une réponse à un besoin urgent d'humanisation

La réhabilitation du Centre Gabriel Rosset du Foyer Notre-Dame des Sans-Abri est un des projets « logement et mise à l'abri » soutenus par L'Entreprise des Possibles en 2023.

Ce site historique situé au cœur du 7<sup>e</sup> arrondissement de Lyon, qui existe depuis 72 ans, accueille des hommes isolés sans-abri, en situation de grande précarité. La plupart ont connu des parcours de rue plus ou moins longs et cumulent souffrance psychique, problèmes de santé ou d'addictions, droits incomplets ou inexistantes...

Le centre d'accueil se compose de deux unités : un hébergement d'urgence de 166 places et un pôle d'hébergement et de réinsertion sociale de 25 places. Dans le cadre du plan stratégique du Foyer Notre-Dame des Sans-Abri qui vise à « l'amélioration de la qualité d'accueil et du service », le soutien financier de 50 000 euros de L'Entreprise des Possibles a permis de remplacer des cabines trop vétustes par 33 chambres doubles dotées de sanitaires, de participer à la réfection de la façade et à la mise en conformité d'un ascenseur.

Depuis la fin des travaux fin 2023, une nouvelle approche est proposée par l'équipe pluridisciplinaire qui accompagne les personnes hébergées sur leur pouvoir d'agir. Son objectif ? Travailler leur autonomie dans les actes de la vie quotidienne et favoriser leur réappropriation de leur espace intime.



### La parole à

Nathalie Brabant



Responsable Projets et Relations Associations. Membre de l'équipe depuis 2020

**“Le décloisonnement est enrichissant du côté des entreprises comme des associations.”**

*Depuis plusieurs décennies, on tente de rapprocher l'univers des entreprises de celui des associations et de faire en sorte que la lutte contre l'exclusion soit un lieu d'engagement pour tous : pour les pouvoirs publics, les associations, mais aussi pour les citoyens et les entreprises.*

*Au mieux des années 90, un collectif national d'associations de lutte contre l'exclusion appelait l'ensemble des citoyens et des forces vives de la société à s'unir pour non plus « gérer la pauvreté » mais la combattre. Reconnue « Grande cause nationale » cette mobilisation a permis l'adoption d'une loi-cadre en 1998 renforçant l'action publique dans ce domaine, mais l'engagement des entreprises dans la lutte contre l'exclusion était resté limité, leurs actions se tournant davantage vers l'insertion, les jeunes...*

*Avec la création de L'Entreprise des Possibles en 2019 dans la région lyonnaise, c'est la première fois que cette cause de la lutte contre le sans-abrisme est devenue un réel espace de rassemblement des acteurs économiques.*

*Ce n'est pas un hasard si le collectif a vu le jour à Lyon, une ville dans laquelle l'ancrage humaniste est fort et où existe un écosystème extrêmement riche d'acteurs d'horizons divers pour qui la solidarité est synonyme d'engagement individuel et surtout collectif. Cela crée une belle synergie et redonne de l'espoir aux associations, qui savent qu'elles ne sont pas seules. Le décloisonnement des mondes est enrichissant du côté des entreprises comme des associations car un vrai dialogue s'instaure. Une rencontre humaine se crée entre les collaborateurs des entreprises et les membres des associations qui tous apprennent à s'écouter, se parler et se comprendre ! L'Entreprise des Possibles soutient et donne à voir des projets concrets, tout en montrant la richesse et la diversité du secteur social aux entreprises. Et nous offrons aux associations l'accès à des financements privés supplémentaires ce qui ouvre le dialogue avec les acteurs économiques locaux.”*

## TÉMOIGNAGES



Muriel Thiercelin

chargée de mission Collecte de fonds privés, Foyer Notre-Dame des Sans-Abri



**“Plus que jamais, les alliances sont nécessaires pour lutter contre la précarité.”**

*Le soutien de L'Entreprise des Possibles est fondamental pour notre association.*

*Il a contribué à amorcer le chantier du Centre Gabriel Rosset qui répondait à un besoin urgent. Grâce à la mobilisation des entreprises sur le territoire de la métropole lyonnaise, le collectif a une capacité remarquable à dégager des ressources humaines, financières et immobilières et à fédérer les énergies.*

*Ce modèle participatif est très innovant car plus que jamais, les alliances sont nécessaires pour lutter contre la précarité. À travers ses différentes formes d'accompagnement, L'Entreprise des Possibles permet d'amplifier les actions de terrain du Foyer Notre-Dame des Sans-Abri. La bonne compréhension réciproque des enjeux et des contraintes de chacun, la relation de confiance et l'ambition d'une co-construction font de nous tous des acteurs majeurs de la lutte contre la précarité. Poursuivons dans ce sens !”*





## FOCUS



### Salva : un environnement sécurisant pour les femmes victimes de violences

Ce sont 22 femmes et enfants, victimes de violences conjugales ou interfamiliales, qui ont pu être mis à l'abri au sein d'un nouveau centre d'hébergement et d'urgence rénové et aménagé par l'association Le Mas dans un ancien site des Archives de la métropole de Lyon.

L'enjeu des travaux a été d'améliorer le quotidien des résidentes, pour qu'elles bénéficient d'un temps de pause dans leur parcours de vie difficile, s'approprient leur lieu de vie transitoire et assurent sereinement leur rôle parental.

Le soutien de L'Entreprise des Possibles de près de 40 000 euros (sur un budget total de 51 000 euros) a permis l'embellissement de ce site. Il a été effectué avec les Ateliers Emmaüs et Architectes Sans Frontières, en impliquant les résidentes et les professionnels (atelier bois, peinture, couture...).



## TÉMOIGNAGES



**Alexandra Caringi**  
directrice action sociale et services  
de suivi médical, APICIL



**“Les collaborateurs et administrateurs ont été touchés par cette thématique.**

*L'Entreprise des Possibles nous a fait prendre connaissance du projet Salva, nous donnant ainsi l'opportunité de nous positionner au plus tôt sur ce sujet de société sensible, et cela sur notre territoire.*

*Grâce à l'accompagnement de l'équipe du collectif, nous avons pu sensibiliser nos administrateurs et avoir une visibilité sur l'avancement de l'ensemble du projet, jusqu'à la découverte des lieux et la rencontre avec des occupantes.*

*Cette initiative nous tenait à cœur chez APICIL car nous n'avions jamais jusque-là soutenu de projets en lien avec les violences faites aux femmes. Les collaborateurs et les administrateurs du groupe APICIL ont été touchés par cette thématique qui parle au plus grand nombre.”*

## Trois questions à ...

**Alice Deloffre-Blondé**

directrice du mécénat et de la communication  
de l'association Alynea-Samu Social 69



### “L'Entreprise des Possibles vient apporter à nos structures associatives de forts leviers d'innovation.

*Fin 2026, le site du « Refuge des Aînés » offrira à des personnes vieillissantes ou porteuses de handicaps, ayant vécu dans la rue, la possibilité d'avoir enfin un « chez soi... mais avec les autres ». Le soutien de L'Entreprise des Possibles est un atout majeur pour ce type de site, qui verra le jour à Villeurbanne, dans un ancien EHPAD réhabilité.*



### En quoi L'Entreprise des Possibles vous a-t-elle aidé pour mener à bien ce projet ?

*L'aide du collectif nous a permis d'agir sur deux volets : garder un niveau de redevance modéré pour les futurs habitants et répondre aux besoins d'équipement et de conception en lien avec la perte d'autonomie des bénéficiaires. C'est aussi un levier pour solliciter d'autres soutiens en investissement. La confiance qui nous est donnée par L'Entreprise des Possibles rassure et facilite l'engagement de nouveaux partenaires.*

### Le Refuge des Aînés propose un dispositif d'accompagnement adapté à chaque résident ; comment cela a-t-il été rendu possible ?

*Ce nouveau type d'habitat inclusif a pour ambition d'offrir dans un même lieu, la préservation de l'espace intime et des espaces collectifs partagés, accessibles à tous.*

*Il doit aussi faciliter l'intervention des professionnels de l'aide et des soins à domicile. Par une réflexion apportée à chaque détail, nous voulons que chaque personne en perte d'autonomie puisse se sentir active, associée, capable. C'est pourquoi nous avons souhaité que chaque habitant puisse participer à la conception et à l'aménagement des espaces.*

### Quelle est la valeur ajoutée de L'Entreprise des Possibles pour votre association ?

*L'Entreprise des Possibles procure à nos structures associatives de forts leviers d'innovation. Elle apporte, en compétences et en soutien financier, des éléments complémentaires à ceux que nous fournissent les pouvoirs publics.*

*L'Entreprise des Possibles a réussi à créer des ponts et un vocabulaire commun entre des mondes qui jusqu'à maintenant se fréquentaient peu.”*



# Parce qu'un toit seul

## NE SUFFIT PAS

Sécuriser et accompagner les femmes victimes de violences, aménager un nouveau camion-douche pour les personnes vivant à la rue, accueillir et accompagner des jeunes femmes en errance pour prendre soin d'elles, répondre aux besoins spécifiques des enfants dans les centres d'hébergement en leur proposant des activités ludiques et éducatives, sur place et à l'extérieur.

Les projets soutenus en 2023 sur le volet « prévention, accès aux soins et éducation » répondent à des besoins non couverts et sont essentiels pour compléter les initiatives dédiées au logement.

## CHIFFRES CLÉS

**400 femmes** victimes de violences conjugales et leurs enfants, accueillis au sein du nouveau lieu d'Accueil, d'Information et Lieu d'écoute (AILE), de l'association VIFFIL et ouvert fin 2023 à Villeurbanne (soutien de L'Entreprise des Possibles : 50 000 euros).

**227** : le nombre de femmes victimes de violences, de précarité et d'isolement reçues en 2023 à la Maison « Au Tambour » située dans le 6<sup>e</sup> arrondissement de Lyon. L'objectif est de créer un deuxième lieu d'accueil pour ces femmes, au sein de la Métropole de Lyon (soutien de L'Entreprise des Possibles : 25 000 euros).

**4** : c'est le nombre de centres d'hébergement gérés par l'Armée du Salut, bénéficiant de la création d'une ludothèque dans le cadre du projet « Les Jongleries ». Ce sont ainsi plus de 800 enfants qui bénéficient de cet accompagnement (soutien de L'Entreprise des Possibles : 55 000 euros).

**25 000 euros** : montant du soutien financier de L'Entreprise des Possibles pour l'achat et l'aménagement d'un nouveau camion-douche d'Ummanitaire qui sillonne la région lyonnaise afin de proposer un service d'hygiène et de l'écoute aux personnes sans abri (adultes, jeunes et familles avec enfants). Grâce à l'achat de ce troisième camion, ce sont 2 000 douches supplémentaires par an qui sont offertes à ces personnes.

## Les Jongleries : un programme socio-éducatif au service des enfants dans les centres d'hébergement

« L'Entreprise des Possibles a été un appui fondamental pour lancer notre projet Les Jongleries », assurent Lucas Descourtis, directeur du complexe social de Lyon Cité au sein de la Fondation Armée du Salut et Gaëlle Fructus, chargée de mission à la Fondation Armée du Salut.

Mettre à l'abri et accompagner les adultes dans leur réinsertion ne suffit pas, une attention particulière doit être portée aux 800 enfants hébergés, en situation très vulnérable. Ce programme d'actions socio-éducatives, culturelles et de loisirs, contient quatre axes : la santé des enfants, la lutte contre le déterminisme social, le vivre ensemble et les comportements écoresponsables. En 2023, plusieurs sorties culturelles ont pu être financées, ainsi qu'un atelier de découverte des métiers et plusieurs ateliers de sensibilisation autour de l'écologie.

“Pour la mise en œuvre et le suivi de ce programme, nous devons expérimenter de nouvelles manières de collaborer pour animer une équipe transversale à nos services d'hébergement. L'Entreprise des Possibles a été une vraie ressource pour cette nouvelle manière de travailler, en partageant son expertise et en s'adaptant à nos réalités”, explique Lucas Descourtis.

## Trois questions à ...

**Julien Lopizzo,**  
entrepreneur, investisseur  
et président de 777 Children



### “L'Entreprise des Possibles est avant tout un tiers de confiance.”

Le projet « Les Jongleries » porté par l'Armée du Salut a été présenté par L'Entreprise des Possibles, à 777 Children, un fonds de dotation qui finance chaque année des actions caritatives dédiées à l'enfance.

### En quoi l'Entreprise des Possibles vous a-t-elle été utile pour votre engagement ?

L'Entreprise des Possibles est un partenaire de confiance car en tant que « petit » fonds de dotation, nous sommes extrêmement sollicités. Pouvoir nous appuyer sur une organisation qui sélectionne les meilleurs projets est une vraie chance. De plus, la notion de collectif permet d'aller plus loin dans leurs financements.

### Qu'est-ce qui vous a séduit dans le programme « Les Jongleries » ?

Le projet de la Fondation Armée du Salut a une dimension innovante par son caractère mobile qui s'adresse au plus grand nombre d'enfants bénéficiaires. D'autre part, pouvoir compter sur un cadre défini et sur les équipes des centres d'hébergement et des associations partenaires aide à garantir la fiabilité et la continuité d'un tel projet dans le temps.

### Quel est l'apport spécifique de L'Entreprise des Possibles pour vous, entreprise adhérente ?

C'est avant tout un tiers de confiance à travers son engagement, ses liens avec l'écosystème associatif lyonnais, mais surtout sa capacité d'organisation, qui est une vraie force pour traiter chaque sujet avec précision et diligence. Réunir le collectif des entreprises autour de la table est un des moyens d'obtenir plus de soutien financier, mais surtout de mettre en avant un élan social et humaniste essentiel, surtout en cette période.





# Lever les freins

## POUR ACCÉDER À L'EMPLOI

Plusieurs dispositifs innovants ont été soutenus en 2023 par L'Entreprise des Possibles, afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de grande exclusion.

Création par la Fondation AJD Maurice Gounon d'un espace électronique sécurisé pour 1 000 jeunes en errance ; formation aux métiers de la cuisine, un accompagnement assuré par l'association Alynea ; ouverture d'un centre de formation par Habitat et Humanisme ; création d'un réseau de soutien et de solidarité professionnelle pour des candidats à la recherche d'emploi par Entourage...

Complémentaires aux projets d'insertion classiques, ces projets visent à accélérer le retour et le maintien dans l'emploi des personnes précaires.

### FOCUS



#### Projet « LinkedOut » : le réseau professionnel de ceux qui n'en ont pas

Comment donner de la visibilité aux personnes sans relations professionnelles et qui n'ont pas les moyens d'accéder aux réseaux sociaux ? En alliant technologie positive et mobilisation citoyenne, le projet LinkedOut s'adresse à une centaine de personnes qui ont vécu des parcours d'exclusion et sont aujourd'hui aptes, disponibles et motivées pour travailler.

Initiée par l'association Entourage et la Cravate Solidaire, cette initiative permet de construire des binômes coach bénévole/candidat, afin de faire relire son CV, de bénéficier de conseils pour les entretiens de recrutement ou d'être accompagné avant et pendant sa prise de poste.

LinkedOut, c'est également pour les demandeurs d'emploi une sensibilisation aux codes du monde de l'entreprise et une orientation vers les offres d'emploi ouvertes à ces candidats. Grâce aussi à une mobilisation inédite des recruteurs.

En apportant un soutien financier de 20 000 euros en 2023, L'Entreprise des Possibles permet de poursuivre le déploiement de la plateforme LinkedOut, rebaptisée aujourd'hui « Entourage pro ». De plus, elle fournit de précieuses ressources humaines avec l'appui du réseau de bénévoles réguliers ou ponctuels issus des entreprises adhérentes au collectif.

### ILS ONT FRANCHI LE PAS !

**Jesy, nouvellement arrivée en France, a trouvé une alternance en marketing digital, après la rencontre avec des collaborateurs engagés dans le cadre du programme LinkedOut.**

*"Merci infiniment pour tout ! L'entreprise m'a recrutée ! Je tenais vraiment à présenter ma plus profonde gratitude parce que c'est grâce aux réseaux de LinkedOut que j'ai pu avoir le contact du responsable. Merci beaucoup, Fanny pour ton coaching et pour la suite."*

**Romain, jeune homme camerounais depuis peu de temps en France, avec une situation de logement instable. Il avait besoin d'un coup de pouce pour retrouver confiance en lui, découvrir les codes du monde du travail en France.**

*"J'ai d'abord appris à me connaître, à me rendre compte de mes points forts ou qualités. Je sais ce qu'il faut mettre dans une lettre de motivation et ce qu'il ne faut pas mettre."*

**Sa coach Amélie témoigne :**

*"Même s'il n'y a pas de résultat tout de suite, il y a plein de réussites. On se rend compte que trouver un emploi, ce n'est pas ça LA réussite."*

Aujourd'hui Romain a eu plusieurs entretiens et est sur la bonne voie.

### TÉMOIGNAGES



**Céline Devinov**

responsable Pôle Inclusion  
AuRA, association Entourage



**"L'Entreprise des Possibles : un vrai soutien financier et un vivier de coachs."**

*L'Entreprise des Possibles a été un vrai soutien financier au moment du lancement de notre programme LinkedOut. Elle nous a permis au sein d'Entourage de pouvoir développer des moyens pour recruter des coachs, des candidats et de mettre en place un réseau durable et solide de partenaires associatifs et d'entreprises à nos côtés.*

*C'est aussi une source précieuse de collaborateurs qui peuvent s'engager en tant que coach pendant 6 mois ou en tant que "connecteurs". À l'heure actuelle, cinq collaborateurs des entreprises adhérentes au collectif se sont impliqués comme coach au sein de LinkedOut, et une dizaine de salariés ont été bénévoles connecteurs.*

*Grâce à ces professionnels, nous multiplions les chances de mises en relation et les opportunités de nos candidats."*

**Lydie Crépet**

directrice Communication  
et Partenariats, Habitat et  
Humanisme Rhône



**"Ce collectif a une capacité amplificatrice des possibles."**

*L'Entreprise des Possibles a été partie prenante dans ce projet qui vise à accompagner les personnes fragilisées, via des formations adaptées à leurs parcours. Le soutien financier du collectif nous a permis d'engager des travaux de rénovation et d'aménagement de ce magnifique bâtiment lyonnais pour en faire un centre de formation adapté aux besoins.*

*En 2023, nous avons réalisé une vingtaine de formations en français avec 3 niveaux différents de français langue étrangère et alphabétisation. Nous avons également créé un parcours FOS (français sur objectifs spécifiques) sur le métier de mécanicien vélo, accessible à des personnes en cours de maîtrise de la langue. Plusieurs ateliers de remobilisation, recherche et accès à l'emploi ont eu lieu dans ces locaux.*

*L'Entreprise des Possibles a un rôle très précieux pour faire le lien entre le monde de l'entreprise et l'associatif ! Ce collectif a une capacité "amplificatrice" pour les deux parties prenantes.*

*Pour les entreprises, c'est une traduction dans leur langue des besoins des associations et de la façon dont ils peuvent y contribuer. Pour les associations c'est un intermédiaire qui rend possible l'accès à de nouvelles ressources, notamment grâce à la mutualisation et la monétarisation des dons de congés payés."*

### FOCUS



#### Le centre de formation de l'Hôtel Moderne : une approche orientée « métiers »

En complément du soutien financier en 2022, L'Entreprise des Possibles a alloué 30 000 euros en 2023 à Habitat et Humanisme Rhône pour le projet de centre de formation qui s'inscrit dans le projet global Hôtel Moderne, une colocation solidaire gérée par Caracol.

Situé en rez-de-chaussée du bâtiment, en plein cœur de la presqu'île de Lyon, le centre de formation a été aménagé, pour accompagner, dans leur insertion professionnelle, des personnes en situation de précarité, dont certains jeunes logeant dans l'immeuble.

Priorité est donnée à l'apprentissage du français (cours de français langue étrangère, cours d'alphabétisation ou de remise à niveau). En complément, l'équipe d'Habitat et Humanisme Rhône propose une offre complète de formations et des ateliers de préparation, de recherche et d'accès à l'emploi. En 2023, près de 70 personnes ont été accompagnées, dont 35 colocataires du bâtiment. Et depuis début 2024, 84 personnes ont été accueillies et 41 formées au français langue étrangère.





# Lutter contre

## LA PRÉCARITÉ ALIMENTAIRE ET CRÉER DES LIENS



L'Entreprise des Possibles a soutenu, pour plus de 45 000 euros en 2023, deux projets de tiers-lieu social et solidaire, qui proposent aux personnes en situation de grande précarité, non seulement de se nourrir de manière plus qualitative, mais aussi et surtout de recréer du lien social.

« L'Archipel » à Villeurbanne accueille chaque soir 180 personnes grâce aux Camions du Cœur et une centaine d'autres dans les ateliers de cuisine animés par l'association La Cloche.

« Le Faitout », ouvert depuis le printemps 2023, est un projet mobilisant des acteurs (entreprises, associations...) qui souhaitent innover sur les questions d'inclusion, d'alimentation et d'hospitalité. Créé par les associations Singa et La Belle Bouffe et implanté sur un site mis à disposition par la SNCF, ce lieu multi-activités et convivial propose un restaurant d'insertion, des ateliers autour des enjeux d'inclusion et de transition alimentaire, un accès à un potager pédagogique. Un parcours entrepreneurial inclusif piloté par Singa permet de découvrir les métiers de la cuisine et de la restauration. Sur le même site, des appartements sont également mis à disposition d'Habitat et Humanisme pour loger des personnes en situation de précarité.



## TÉMOIGNAGES

**Birgit Vynckier**

codirectrice SINGA Lyon, coordination France **SINGA**

**“L'Entreprise des Possibles nous a fait confiance.**

*L'Entreprise des Possibles nous a soutenus dans la dernière ligne droite de la réalisation de nos travaux pour la réhabilitation des locaux du “Faitout”, ce qui nous a permis d'ouvrir le lieu au public et de lancer officiellement dès avril 2023 les premières étapes de notre activité, notamment la cantine solidaire et le parcours de formation.*

*L'Entreprise des Possibles nous a fait confiance et nous a donné l'élan pour aller au bout de ce projet. Grâce à son réseau, elle fait aussi connaître le Faitout et ses activités auprès des entreprises du territoire, ce qui est précieux pour la suite de notre aventure.”*

## CHIFFRES CLÉS du tiers-lieu alimentaire Le Faitout

**1 600 repas** servis à la cantine en 2023

Près de **80 tickets-repas solidaires** émis grâce aux dons

**19 personnes** éloignées de l'emploi ont participé au Parcours de formation Tremplin aux côtés des chefs de la cantine du Faitout

**11 associations dédiées à l'hospitalité**, l'inclusion et la transition alimentaire, présentes dans un espace de coworking

Plus de **70 temps d'échange**, ateliers chant, yoga ou peinture avec l'association Singa Lyon pour la création de lien social entre personnes exilées et citoyens





# Annexes





## GOUVERNANCE

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration du Fonds de Dotation s'est réuni deux fois en 2023 : le 20 juin et le 28 novembre. Voici sa composition :

#### MEMBRES DE DROIT

<b>Institut Mérieux</b>	Alain Mérieux	<i>Président Fondateur</i>
<b>CCI Lyon Métropole</b>	Philippe Valentin	
<b>MEDEF Lyon Rhône</b>	Philippe Guérand	
<b>CPME du Rhône</b>	Franck Morize	

#### MEMBRES ÉLUS

<b>SEB</b>	Thierry de la Tour d'Artaise	<i>Président (à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024)</i>
<b>Algoé</b>	Pascal Gustin	<i>Trésorier</i>
<b>Boccard</b>	Patrick Boccard	
<b>EDF</b>	Isabelle Védrine-André	
<b>Evolem</b>	Sékolène de Montgolfier	
<b>Huttopia</b>	Jean-François Barral	<i>Secrétaire</i>
<b>Groupe Mazaud</b>	Cécile Mazaud	
<b>Merck</b>	Caroline Rossigneux-Meheust	

### LE COMITÉ DES FONDATEURS

Les Membres Fondateurs suivants contribuent aux frais de structure et de fonctionnement du fonds de dotation :

- \_ Algoé Consultants
- \_ APICIL
- \_ Banque Populaire
- \_ bioMérieux
- \_ Boccard
- \_ Boehringer Ingelheim
- \_ Caisse d'Épargne
- \_ CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne
- \_ CIC – Lyonnaise de Banque
- \_ CPME du Rhône
- \_ Crédit Agricole Centre Est
- \_ EDF
- \_ Evolem
- \_ Groupe MAZAUD
- \_ Groupe VALENTIN
- \_ Huttopia
- \_ Institut Mérieux
- \_ KANOPEE
- \_ Keolis Lyon
- \_ MEDEF Lyon-Rhône
- \_ Merck
- \_ OL Fondation/OL Groupe
- \_ Plastic Omnium
- \_ Sanofi
- \_ SEB
- \_ Seqens
- \_ SIER Constructeur
- \_ SNCF
- \_ Sogelym Dixence
- \_ Visiativ Solutions Entreprise



Rencontre du 13 mars 2024

## ASSOCIATIONS PARTENAIRES

En 2023, de nombreux partenariats ont été poursuivis ou initiés avec les acteurs associatifs du territoire : ces associations ont, depuis 2019, soit bénéficié d'un soutien financier €, soit accueilli une ou plusieurs missions de bénévolat de collaborateurs des entreprises membres de L'Entreprise des Possibles.

- Acolea €
- Acteurs d'humanité
- AJD €
- ALPIL €
- Alynea €
- Apprentis d'Auteuil
- ARALIS €
- Au Tambour €
- Bagage Rue €
- Banque alimentaire
- Basiliade €
- CARACOL €
- Cités d'Or
- Compagnons bâtisseurs €
- Cravate Solidaire
- DVE Dispensaire Vétérinaire Etudiant €
- Ecoute Lyon Bellecour €
- Emmaüs
- Emmaüs Connect €
- Emmaüs Défi  
Banque solidaire de l'Équipement €
- Entourage €
- Fondation Armée du Salut €
- Fondation des HCL €
- Fondation Saint-Irénée €
- Forum Réfugiés
- Foyer Notre-Dame des Sans-Abri €
- Foyers Matter €
- Habitat et Humanisme Rhône €
- J'accueille €
- La Cloche €
- La Croix Rouge
- Lahso
- Le Booster-Territoire Zéro Chômeur
- L'Ouvre Porte €
- Maison Marthe et Marie
- Petits Frères des Pauvres
- Prado €
- Restos du Cœur €
- Singa €
- Solidarité Femmes Beaujolais €
- Solivet €
- Terre de Milpas €
- Toit à Moi
- Urgence Sociale Rue €
- VIFFIL €
- Vroom Shower Ummanitaire Concept €
- Weavers €

## MONTANTS VOTÉS POUR LES PROJETS SOUTENUS EN 2024

### PROJETS LOGEMENT – HÉBERGEMENT

#### POUR LES FEMMES

- La Maison d'accueil DECOMBEROUSSE, HABITAT & HUMANISME RHÔNE (20 000 €)
- Des Fermes et des femmes, TERRE DE MILPA (25 000 €)
- Une Maison Passerelle, L'OUVRE PORTE (8 000 €)

#### POUR LES JEUNES

- « Plan A » – ALYNEA (150 000 €)
- Escale solidaire Grange Blanche et logements, HABITAT & HUMANISME RHÔNE (40 000 €)
- Ukan, Un Toit Un Emploi – LE MAS (50 000 €) projet annulé par l'association
- Un Toit, chez Soi (2 projets) – FOYERS MATTER – COMPAGNONS B TISSEURS (60 000 €)

#### POUR TOUS PUBLICS (couples, familles, jeunes, hommes seuls...)

- Remorquage – ARMÉE DU SALUT (150 000 €)
- Pension de famille La Bouée Ste Bernadette HABITAT & HUMANISME Rhône (25 000 €)
- Pension de famille Vernaison – HABITAT & HUMANISME RHÔNE (80 000 €)
- Résidence sociale Le Clos Vallès – HABITAT & HUMANISME RHÔNE (100 000 €)
- De l'accueil citoyen au logement durable - J'ACCUEILLE (15 000 €)
- De l'accès au logement à l'équipement, BANQUE SOLIDAIRE DE L'ÉQUIPEMENT (25 000 €)

### PROJETS PRÉVENTION/SOIN/ÉDUCATION

#### POUR LES FEMMES

- La Maison des femmes - FONDATION DES HCL (100 000 €)

#### POUR LES JEUNES

- Aire de jeux inclusive Grandes Voisines - LE FOYER NOTRE-DAME DES SANS-ABRI (8 700 €)

#### POUR TOUS PUBLICS (couples, familles, jeunes, hommes seuls...)

- La maison de Vaise – BASILIADE (54 000 €)

- Paw'sitive Job, pension canine solidaire – SOLIVET (30 000 €)
- Le Balajo – transformation de l'accueil de jour LE MAS (50 000 €)

### PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

#### POUR TOUS PUBLICS

- PERLE – LE FOYER NOTRE-DAME DES SANS-ABRI (40 000 €)
- Sans-abri et pouvoir d'agir – LA CLOCHE (15 000 €)
- Villa Urbana – WEAVERS (10 000 €)

### PROJETS POUR LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ ALIMENTAIRE

#### POUR TOUS PUBLICS

- Le Pôle alimentaire – LA BANQUE ALIMENTAIRE (60 000 €)





## COMPTES ANNUELS

Relatifs à l'exercice du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, ces comptes ont été certifiés par le Commissaire aux Comptes et approuvés par le Conseil d'administration le 25 juin 2024.

	Montants en euros
Total bilan	4 209 619,73
Total des ressources	1 734 179,82
<b>Résultat net comptable (Excédent)</b>	<b>2 748,93</b>

	Brut	Amortissement Dépréciations	Net au 31/12/23	Net au 31/12/22
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	1 110	574	537	759
Immobilisations financières				
<b>Total I</b>	<b>1 110</b>	<b>574</b>	<b>537</b>	<b>759</b>
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Créances				
Autres créances	44 915		44 915	14 253
Divers				
Disponibilités	4 163 200		4 163 200	4 009 933
Charges constatées d'avance	969		969	685
<b>Total II</b>	<b>4 209 083</b>		<b>4 209 083</b>	<b>4 024 871</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>4 210 193</b>	<b>574</b>	<b>4 209 620</b>	<b>4 025 630</b>

	Net au 31/12/23	Net au 31/12/22
FONDS PROPRES		
<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
<b>Réserves</b>		
Report à nouveau	709 325	352 488
Excédent ou déficit de l'exercice	2 749	356 837
<b>Situation nette (sous-total)</b>	<b>712 074</b>	<b>709 325</b>
Fonds propres consommables	50 000	50 000
<b>Total I</b>	<b>762 074</b>	<b>759 325</b>
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds dédiés	1 917 440	1 934 000
<b>Total II</b>	<b>1 917 440</b>	<b>1 934 000</b>
PROVISIONS		
<b>Total III</b>		
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	1 439 394	1 279 204
Dettes fiscales et sociales	63 546	34 165
Autres dettes	27 165	1 410
Produits constatés d'avance		17 525
<b>Total IV</b>	<b>1 530 106</b>	<b>1 332 305</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>4 209 620</b>	<b>4 025 630</b>



	du 01/01/23 au 31/12/23 12 mois	du 01/01/22 au 31/12/22 12 mois	Variation relative (montant)	Variation relative (%)
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>				
Cotisations	66 300	47 400	18 900	39,87
<b>Ventes de biens et de services</b>				
<b>Produits de tiers financeurs</b>	<b>1 649 625</b>	<b>2 087 280</b>	<b>-437 655</b>	<b>-20,97</b>
Versements des fondateurs ou consommation de la dotation consommable	563 000	563 000		
Contributions financières	1 086 625	1 524 280	-437 655	-28,71
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	1 651	6 320	-4 669	-73,87
Utilisation des fonds dédiés	16 560	37 200	-20 640	-55,48
Autres produits	44	16	27	171,06
<b>Total I</b>	<b>1 734 180</b>	<b>2 178 216</b>	<b>-444 037</b>	<b>-20,39</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>				
Autres achats et charges externes	1 420 113	1 536 908	-116 795	-7,6
Impôts, taxes et versements assimilés	28 303	23 070	5 234	22,69
Salaires et traitements	219 261	182 464	36 797	20,17
Charges sociales	120 046	80 659	39 386	48,83
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	222	222		
Autres charges	13	11	2	17,52
<b>Total II</b>	<b>1 787 959</b>	<b>1 823 334</b>	<b>-35 376</b>	<b>-1,94</b>
<b>1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>-53 779</b>	<b>354 882</b>	<b>-408 661</b>	<b>-115,15</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>				
Autres intérêts et produits assimilés	74 379	2 573	71 806	NS
<b>Total III</b>	<b>74 379</b>	<b>2 573</b>	<b>71 806</b>	<b>NS</b>
<b>CHARGES FINANCIÈRES</b>				
<b>Total IV</b>				
<b>2. RÉSULTAT FINANCIER (III-IV)</b>	<b>74 379</b>	<b>2 573</b>	<b>71 806</b>	<b>NS</b>
<b>3. RÉSULTAT COURANT avant impôts</b>	<b>20 600</b>	<b>357 455</b>	<b>-336 855</b>	<b>-94,24</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>				
<b>Total V</b>				
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>				
<b>Total VI</b>				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	17 851	618	17 233	NS
<b>Total des produits (I + III + V)</b>	<b>1 808 558</b>	<b>2 180 789</b>	<b>-372 231</b>	<b>-17,07</b>
<b>Total des charges (II + IV + VI + VII + VI)</b>	<b>1 805 810</b>	<b>1 823 952</b>	<b>-18 143</b>	<b>-0,99</b>
<b>EXCEDENT OU DÉFICIT</b>	<b>2 749</b>	<b>356 837</b>	<b>-354 088</b>	<b>-99,23</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>				
Prestations en nature	22 019	3 672	18 347	499,65
<b>TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES</b>	<b>22 019</b>	<b>3 672</b>	<b>18 347</b>	<b>499,65</b>
Prestations en nature	22 019	3 672	18 347	499,65
<b>TOTAL</b>	<b>22 019</b>	<b>3 672</b>	<b>18 347</b>	<b>499,65</b>



# Merci

À tous nos partenaires, représentants d'entreprises membres ou d'associations, pour leurs témoignages sincères et leur précieuse contribution.

À Gaëlle Desgrées du Loû, rédactrice journaliste pour son accompagnement remarquable dans la rédaction des textes de ce document.

 Gaëlle Desgrées du Loû

À l'ensemble de l'équipe TBWA\Corporate de Lyon qui nous a accompagnés en mécénat de compétences pour la réalisation de ce premier Rapport annuel : Cécile Brette Chef de Projet, Clement Desdoigts pour le Conseil et Lydia Beroud en Direction Artistique et Création.

TBWA\Corporate est l'agence 100 % corporate du groupe TBWA, experte des stratégies intégrées de réputation et d'adhésion simultanée des parties prenantes. Le Bureau de Lyon a rejoint L'Entreprise des Possibles en tant que membre en 2023.

[tbwa-corporate.com](https://www.tbwa-corporate.com)

#### PILOTAGE ET SUIVI DU PROJET :

ISABELLE GUYOMARD

#### CRÉDITS PHOTOS :

LAETITIA BOUQUEREL

ERIC LEVERT

VÉRONIQUE VÉDRENNE

JEAN FOTSO

@PEXELS





**ENSEMBLE,  
AGISSONS POUR UN TERRITOIRE  
PLUS SOLIDAIRE !**